



BULL

thessdk  
mænd træning

# ETTEREN

Marts 2007

# #2

Fra portør til boksetræner

1. maj i FOA 1

Lokal løndannelse - hvordan går det?

# Hvad går parkbetjentene rundt og laver?

En kold december dag, i det forgangene år, havde FOA 1 en aftale med 3 af vores medlemmer, som er parkbetjente i København.



Af Caroline Joensen, afdelingsunderviser, FOA 1

Parkbetjentene holder til i et lille hyggeligt hus på Østerbro, lige bag ved Rigshospitalet og lige op til Fælledparken, ret praktisk når parken også er en del af betjentenes opsynsområde.

FOA 1 blev modtaget af bl.a. Vibeke, som har arbejdet som parkbetjent i 11 år. Der har været igennem alle besparelserne og nedskæringerne gennem tiden. Vibeke er faktisk den indirekte årsag til at parkbetjentene, på et tidspunkt, blev opnormeret med bl.a. Ulf samt 9 andre HT-tjenestemænd på ventepenge. Dette skete efter et møde med en tidligere borgmester, som hun inviterede til kaffe og hjemmebagt brød i Skydebanehaven, for at han kunne se og høre om dagligdagen som parkbetjente.

Endvidere var det Ulf, som på baggrund af Vibekes borgmesters henvendelse, fik et "tilbud" om at blive parkbetjent - og

som han siger, var han næsten tvunget til at modtage det, idet omkostningerne ville være for store ved et nej tak. Nu efter at have været der i 6 år, er det nu ikke så slemt, men havde det ikke været for kollegerne, havde han ikke været der i dag. Sidst men ikke mindst, var der Bruno, som er tillidsrepræsentant for gruppen og har været ansat i kommunen i 23 år.

Inden et par kopper kaffe, snakken om dagligdagen og det at være parkbetjent, var der rundvisning i det lille hus, som viste sig at være ret godt indrettet. Der var 2 bade, toilet og omklædningsforhold, lidt trangt, men stadig med plads til alle mænd og kvinder. Et kontor eller faktisk to, et til tillidsrepræsentanten og et til medarbejderne.

I kontoret til medarbejderne, tikker der meldinger ind fra Vej & Parks hovedsædet i Njalsgade, hvis der er ekstra arbejde, ud over de almindelige opgaver, som skal tjekkes.

Eller medarbejderne kan via Pc indrapporterer fejl og mangler, som de opserverer på deres runder i Københavns parker og gader. I gården er der et lille skur til cykler og lidt redskaber til brug i dagligdagen. Efter en runde i området, eller hvis man lige er i

nærheden, kan frokosten nydes, nok mest om sommeren, under det lille halvtag.

Inde for igen i varmen fortæller vores 3 medlemmer, at der er stor forskel på sommer- og vinteropgaver, mest pga. mødetiderne. Vinteren som nu er i gang, møder teamet ind kl. 8.15 til 15.45 mandag til fredag. Om sommeren er mødetiden 14.30 til 22.00, alle ugens dage ifølge en rullende turnusplan, med begyndelse i uge 16 og frem til uge 36.

Når teamet møder ind fordeles dagens opgaver. FOA 1's udsendte var noget overrasket over de mange forskelligartede opgaver, som en parkbetjent har ud over de traditionelle tryghedsskabende foranstaltninger, som parkbetjentene giver ved deres blotte tilstedeværelse.

- Legepladstilsyn. Der er ca. 100 legepladser, som parkbetjentene skal føre et tilsyn på, 1 gang om måneden. Her skal de se efter, om der har været hærværk, eller der evt. skulle være søm, skruer der stikker op, så børnene kan komme til skade. Når det er søm eller skruer i den lette grad, så klarer parkbetjentene det på stedet, men er skaden af større karakter, indrapporteres det til Vej & Park, som sender en entreprenør ud og får skaden udbedret.



## Gården hvor madpakkerne indtages

- Renholdelsesniveauet i parker og grønne områder samt på gade og vej.
- Seddelmærkning af skrotcykler i og omkring offentlige områder.
- Opmåling samt kontrol af studepladser og vare udstilling. Parkbetjentene går rundt i Københavns gader og stræder for at måle, om de forretningsdrivende overholder de regler der er ved gadeudstilling af skilte eller varer. Cafeer, som har ude servering, tjekkes om de har de borde som de betaler for. Hvis ikke må de lige have en snak med den forretningsdrivende, så fejlen kan rettes.
- Indmelding om skilte der er væltet, eller huller i vejen.
- Melding til Vej & Park om hærværk og graffiti
- Ved indberetning fra borgerne om manglende snerydning, er det parkbetjentenes opgave at tage ud og se om indberetningen er korrekt, for herefter at melde det tilbage til Vej & Parks vintervagt.
- Container og stilladsreklamer - overholdes reglerne, står container og stilladser som de må, eller som det er meldt til Vej & Park af opsætterne.
- Kloak optælling og registrering - er det en kommunal eller privat kloak, er den stoppet til, skal der være vand i den og hvor meget. Her indskyder både Vibeke og Ulf, at opgaven har været svær, da de ikke

forudgående havde fået nogen instruktion i dette, men efterfølgende har fået så stor indsigt i tilsynet at de oplevede at blive kontaktet for at kunne give andre råd og vejledning.

- Rundering i de Københavnske parker. Henstiller hundeejerne om at holder deres hunde i snor. Beder folk om at cykle der hvor det er tilladt.

De har gennemgået kurser i Vagt og Sikkerhed, legepladstilsyn og konflikthåndtering. Men ellers er det sidemands oplæring, som de får deres erfaringer fra.

Ulf, Vibeke og Bruno, kan rigtig godt lide deres job, tænk på, siger de, vi oplever alle årstiderne, ser København udvikle sig, får frisk luft og god motion hver dag, men som Ulf tilføjer, der er ingen der tænker på at vi også går på gaderne hver dag, og det larmer faktisk ret meget. Man sætter fokus på institutionerne og støjen der, men hvad med os? Han siger ikke at de klager, men det kunne være godt at sætte fokus på de mennesker, der har et arbejde, hvor der også kan være problemer, det er jo ikke kun os. P-vagterne og vejfolket har samme problem.

Vibeke fortsætter, når vi taler om P-vagterne, så bliver vi tit forvekslet med dem. Det er ikke altid positivt, siger hun med et lille smil på læben. Vi møder alle typer af Københavns borgere, både på godt og ondt. Medaljen har jo også en bagside, siger Vibeke, som før den 1/1-07 har haft distrikt Valby, sammen med Ulf. Det er ikke sjældent at vi agerer social

myndighed, på den måde at vi hjælper med at læse breve, og forklare hvad der står og hvad de skal gøre. Vi snakker med de unge, som de 3 betegner, som de utilpassede unge. Dem får vi en snak med om samfundet, og hvordan vi i Danmark har opbygget det, hvad det vil sige at overtræde loven, og den konsekvens det kan give senere i livet.

Ulf siger, at de har et godt forhold til de unge, og de mennesker der bruger parker og områderne til lige at få en øl eller to, men det er ikke alle vi har et godt forhold til. Den gruppe der sælger hårde stoffer, kan bestemt ikke lide os, og det er i den grad gengældt. Parkbetjentene har mærket en markant stigning af grupper der sælger stoffer, efter at Christiania blev ryddet for stoffer. Denne stigning har da også gjort at parkbetjentene, i visse parker ikke går alene. Hvorfor udfordre skæbnen! Den gruppe der sælger de hårde stoffer skyer ingen midler, og vi vil ikke risikere at nogen kommer til skade siger Bruno.

Ulf og Vibeke tilføjer at de ville ønske at politiet kunne hjælpe mere end de gør nu, men som de samtidig siger, de har jo også travlt med andre sager, og så er det jo en prioritering.

Vibeke har været udsat for at en narkoman truede hende med en skarpladt pistol, da hun skulle have ham ud fra et toilet. Dengang var vi ikke omfattet af den krisehjælp, som vi er i dag, desværre, siger Vibeke. Ulf har også prøvet sit. Der er ikke megen respekt for hvad der er dit og mit mere, og vi passer bare vores job, når vi påtaler, at det

de laver, er noget de ikke må. Så bliver vi overfuset, spyttet på eller sågar kastet med sten efter.

Alle kollegerne har gennemgået et konflikthåndteringskursus tilføjer Bruno, men frem for at situationen skal tilspidses, og kollegerne måske lider fysisk overlast, opfordres der derfor til at de går lidt på afstand og ringer til politiet. Dette for ikke at skabe mere uro, hvis pågældende urostifter ser at kollegaen ringer på den udleverede arbejdsmobiltelefon kan dette eskalere situationen.

Men igen er det en prioritering fra politiets side, om de vil komme eller ej, siger Ulf. Men der er da heldigvis flere gode og hyggelige timer, frem for de lidt mørkere. Store københavnere arrangerer om sommeren, som f. eks. Åh-abe, Grøn koncert og 1. maj, er en stor ressourcekrævende opgave for de 7 parkbetjente, men det er en af de gode opgaver. Alle mennesker er som regel glade og i godt humør.

Jobbet er utroligt alsidigt i alle dets facetter, både med hensyn til årstiderne, men også når vi skal tale med mennesker, siger Bruno. Der kan efter beliggenheden være stor forskel på sproget, alt afhængig om vi taler til brugerne på Lange linje, eller vi taler med brugerne af Skydebanehaven. Det at skulle omstille sig til det område man går i, kan være en udfordring, siger han med et smil.

For at FOA 1's udsendte skal kunne få en forståelse af strukturen og arbejdsområderne, fortæller Bruno, at parkbetjentenes oprindelse går helt tilbage til år 1623. Christian den 4's tid. Her startede den første parkbetjent på Rosenborg, siden da var det vejfolket og soldater der blev parkbetjente, når de var nedslidte eller ikke kunne være soldater mere – en slags skånejob kunne man vist sige det var på det tidspunkt. Det er det absolut ikke mere tilføjer Bruno. Senere da KTK hørte under Vej & Park var vi ca. 20 faste og 40 reserve parkbetjent, men som årene gik, ja så gik det desværre den forkerte vej. Da København gik over



til BUM (bestiller og udfører modellen) så kom kniven første gang i 1995/96 nede på 21 mand. Hvorefter kort opblomstring i 2000 (borgmestersamtalen) førte til 31 parkbetjente, og i dag er vi 7 tilbage. Det var ikke kun en lille lommekniv, men et stort sværd vi blev udsat for i 2002, siger Bruno.

I 2007, nedlægges alle distrikterne, og vi bliver et selvstyrende team. Det er vi glade for, både fordi vi får den tætte kontakt til de øvrige kolleger, siger Ulf, og at vi får et fælles sted at starte og slutte her på Østerbro, tilføjer Vibeke.

Så er det blevet tid til at se lidt på områderne uden for. FOA 1's udsendte foreslår at vi holder os til Fælledparken, da mit valg af overtøj ikke helt kan følge med ude temperaturen. Vi går ind i Fælledparken ved Trianglen og her er et tællesystem i de opsatte træstolper, så man kan lave beregninger på, hvor mange der hver dag færdes i parken.

Årligt gennemgangstal viser 11 mil. besøgende, Danmarks mest besøgte sted.

Allerede der hvor de første grusstier støder sammen, spottes den første synder. Man må ikke cykle på grusstierne i Fælledparken. cyklisten er lidt for langt væk til at Ulf, Vibeke eller Bruno kan sige det til hende,

men ikke mange hundrede meter længere fremme, cykler en ny i fælden. Hun ved det ganske vist ikke, at det hun gør, ikke er i overensstemmelse med parkens regler og ringer med sin klokke for at få os til at flytte os.

Hun bliver venligt bedt om at stige af cyklen, og henvises til reglerne, som står ved grusstiens start. Hun undskylder mange gange, og trækker cyklen ud af parken. I fælledparken må man kun cykle på de asfalterede veje – Husk det!

Gennem vores tur, spottes flere hundeejere, der ikke har hunden i snor. Normalt ville betjentene gå efter ejerne, og bede dem om at tage hunden i snor, men grundet FOA 1's udsendte forkerte valg af overtøj, vælger vi at gå tilbage til vores udgangspunkt, hvor vi bliver anråbt, positivt af to mænd, der lige får sig en stille pils, og lige vil høre hvor en anden af vores medlemmers kollega er henne.

Det er et meget godt billede af vores kontakt med borgerne i København, siger Vibeke, Ulf og Bruno. Det bliver de afsluttende ord for denne gang, FOA 1's udsendte mener, at der er på tide at vende næsen hjemad for at få varmen igen. Men jeg ved at både Ulf, Vibeke, Bruno og deres 4 andre kolleger, er på stier, gade og stræder igen i morgen, og igen gør et godt stykke arbejde.

# Overenskomstfornyelsen 2008

**Så er det ved at være tid igen til at aftale vilkår med arbejdsgiverne. Aftale hvor længe man skal arbejde, om dagen, om ugen eller om året. Aftale hvad prisen for ens arbejdskraft skal være, om dagen, om aftenen, om natten eller i weekenden. Aftale hvor meget man kan blive hjemme og passe sit barn, hvis det lige er født, bliver sygt eller bare har brug for en voksen.**

**Kort sagt det er tid til overenskomstforhandlingerne!**



**af Ken Petersson  
afdelingsformand  
FOA 1.**

**D**et kan godt være at du synes, det er tidligt, fordi den nuværende overenskomst jo først udløber med udgangen af marts måned 2008. Men der skulle den jo også gerne kunne afløses af en anden fra d. 1. april 2008, og det betyder faktisk, at vi skal til at komme i gang.

Det hele skydes i gang med en KTO-konference d. 26. februar. KTO er det fællesskab som langt de fleste faglige organisationer på det offentlige arbejds-giverområde er tilknyttet, og som forhandler dele af overenskomstfornyelsen sammen.

Efter nogle møder i KTO-sammenhæng og i FOA sammenhæng, laves der et debatoplæg, til brug for den lokale debat (ude

på din arbejdsplads!). Et debatoplæg, der indeholder forskellige emner, som man kan forholde sig til, hvad man synes om emnerne, hvor meget energi der skal lægges i de enkelte elementer, hvor vigtige de forskellige emner er, og er der noget der er vigtigt nok til at det SKAL aftales ellers vil du hellere strejke!

Disse emner skal du og din tillidsrepræsentant debattere sammen med dine øvrige kolleger, således at vi lige efter sommerferien kan få jeres bud på overenskomstfornyelsen 2008. Vi skal nemlig sammenholde jeres krav/ønsker med de krav/ønsker, der kommer fra alle de andre arbejdspladser og faggrupper, således at vi kan sende det til forbundet senest d. 17. august 2007.

Så skal alle kravene og ønskerne fra hele landet samles til et sæt FOA krav/ønsker, som derefter sammenholdes med de øvrige faglige organisationer på det offentlige arbejds-giverområde i forskellige omgange. Man finder derefter ud af,

om der er nogle af kravene/ønskerne, der kan være fælles krav/ønsker, eller om de skal rejses overfor arbejdsgiveren, af den enkelte faglige organisation, eller den enkelte faggruppe i deres egen overenskomst.

Der ligger altså også et langt arbejde efter at kravene/ønskerne er kommet ind fra arbejdspladserne internt i de faglige organisationer. Et arbejde som først forventes afsluttet i løbet af oktober måned. Først derefter skal man så i gang med at forhandle disse krav/ønsker med arbejdsgivernes repræsentanter.

Så som du kan se, er det en langvarig affære vi har foran os, så det er ved at være på tide, at du og dine kolleger begynder at gøre jer nogle tanker om, hvilke ønsker I har til den forestående overenskomstfornyelse.

Vi vil her i Etteren holde jer løbende orienteret om udviklingen det næste halvandet år.

# Skolerne i Lyngby – Tårnbæk kommune – falder de?

I forlængelse af sidste måneds artikel om højhusene i Rødovre, nævnte Etteren, at der også er problemer i Lyngby-Tårnbæk kommune – nærmere bestemt de 3 skoler – Hummeltofteskolen, Lindegårdsskolen og Lundtofte skole.



**Af Claus Windfeld**  
faglig sekretær  
FOA 1

Niras har også konkluderet, at Engelsborgskolen heller ikke lever op til de nugældende normer for bygningssikkerhed. Læs om Niras og deres rapport andet steds på siden.

Derfor tog Etteren på besøg hos skolernes tekniske serviceledere sammen med tillidsrepræsentant Per Lydersen for at høre, hvad der skal ske for at undgå uheldige episoder i kraftigt blæsevejr.

På Lundtofte skole mødtes vi med teknisk serviceleder Steen Lindblom, og på Lindegårdsskolen mødtes vi med teknisk serviceleder James Tønnesen, mens Georg Larsen på Hummeltofteskolen var på velfortjent ferie.

Etteren vil høre om byggeplaner og ikke mindst evakueringsplanerne, hvis tilfældet skulle være, at det blæser mere end 32 m/s, som er grænsen for, hvornår skolerne skal evakueres for at undgå katastrofer, som konsekvens af en eventuel nedstyrtning.

Men Per Lydersen fortæller om en tidligere ombygning på Kongevejens skole, hvor Scania "tømte" skolen for alle skillevægge mm, hvilket betød, at de nye vægge ikke var stærke nok og at derfor – efter byggearbejdet egentlig var færdiggjort – skulle bygges nye bærende konstruktioner, så skolen kunne holde til vejr og vind. Derfor bliver Niras også taget med på råd ved kommende ombygninger, så konstruktionerne er i orden.

I første omgang var det Etterens opfattelse, at tekniske serviceledere ikke var klædt særligt godt på i forhold til en situation, hvor det kunne komme på tale at evakuere skolen og lukke indgangsveje af mm. Tekniske serviceledere havde fået den samme information, som skolens lærere, brugere og forældre har fået. Men det viser sig, at der er godt styr på, hvad der skal ske, hvis uheldet skal være ude. Teknisk serviceleders rolle ligner den rolle, som Per Broe havde på Hendriksholm skole, da han pludselig fik uventede gæster i januar.

Beredskabsstyrelsen rykker ind og sørger for evakuering af de tilstedeværende, afspærring af området mm. De kender opgaven, og teknisk serviceleders rolle er derfor primært at skulle kunne vise beredskabslederen rundt på skolen, åbne døre mm og ellers gå til hånd. Det skulle kunne lykkes at få beredskabsplanen til at fungere.

Der er ikke noget, der tyder på, at skolerne falder sammen.

På Lyngby-Tårnbæk kommunes budget er afsat midler til reparation af de bærende konstruktioner. Spørgsmålet er derfor blot - hvornår sker det, og hvordan inddrages de tekniske serviceledere i byggearbejdet? Dette vidste de tekniske serviceledere ikke på nuværende tidspunkt.

Opfordringen fra FOA 1 er derfor: Inddrag teknisk serviceleder i projektet. Vores erfaringer er, at det giver færrest problemer i byggeperioden og ikke mindst efter byggearbejdets afslutning.



**James Tønnesen**



Lindegårdsskolen



Lundtofte Skole



Steen Lindblom

## NIRAS

Niras – Rådgivende Ingeniører og planlæggere har gennemgået alle konstruktionerne for de 4 skoler: Hummelofteskolen, Engelsborgskolen Lundtofte skole og Lindegårdsskolen og har fundet en række mangler i de bærende konstruktioner ifth. de nugældende normers krav til last og sikkerhed.

Niras tager også stilling til, om skolerne har overholdt de gældende normer på opførelsestidspunkter og fortæller: "(De pågældende konstruktioner har for den sags skyld heller ikke levet op til de belastninger, der var angivet i konstruktionsnormerne på opførelsestidspunktet) og fortsætter: "...Det kan i dag undre, at der for ingen af skolerne foreligger beregninger af, hvorledes de vandrette kræfter optages, men forklaringen er nok, at man på opførelsestidspunktet i forbindelse med muret byggeri i stedet for beregninger, ofte blot anvendte nogle simple håndregler, baseret på datidens praksis og erfaringer."

At Niras ikke anser dette for ualmindeligt fremgår af følgende passus: "Vi har da også gennem årene set mange andre eksempler fra den tid på projekter, der ikke indeholder beregninger af vandret lastnedføring".

Det fremgår dernæst af rapporten, at Engelsborgskolen og Lindegårdsskolen i mindre grad, konstruktivt set er i dårligst forfatning, hvor der f.eks. mangler armeringsjern i den ene retning.

Der er på alle 4 skoler problemer med stabiliteten af murpillerne mellem vinduerne.

Rapporten gennemgår dernæst sikkerhedsniveauet i forhold til de nuværende normer, og de dengang gældende normer og fortæller, at "Hvis der gennemføres meget præcise beregninger, og kræfternes vej igennem konstruktionerne er meget veldefineret, kan der godt regnes med et lavere sikkerhedsniveau på belastningssiden".

Niras konkluderer: "Da de nu gennemførte undersøgelser har afsløret alvorlige mangler på alle fire skoler, og især på de to ældste, er det vores anbefaling, at der gennemføres det forstærkningsarbejde, som undersøgelserne har afdækket er nødvendige. Ganske vist er der tale om bygninger, der er 50 år gamle eller mere, men da det nu er tydeliggjort, at en eftervisning af den i normerne krævede vandrette lastoptagelse ikke kan dokumenteres, er det efter vores mening påkrævet at forstærke"

# 1. maj 2007 i FOA 1

Kl. 9.00 – 12.00

Traditionen tro markerer FOA 1 1. maj med morgenbord i kælderen, Vilhelm Thomsens Allé 9, 2500 Valby.

Tag din familie med til morgenbord og fælles hygge med 1. maj-tale og fællessang.

Der vil være velkomst kl. 9.15 ved næstformand i FOA 1 Lars Svane og kl. 10.00 holder formand for social og sundhedsafdelingen Palle Nielsen 1. maj tale.

Sang og musik vil være v/Stine og drengene.

Kl. 11.05 er der afgang fra FOA 1 til Fælledparken.

Vi lukker og slukker kl. 12.00

FOA Storkøbenhavn har igen i år et fælles FOA telt i Fælledparken. Teltet er åbent fra kl. 12.00.





# Fra portør til boksertræner.

I vores artikelserie om FOA 1 medlemmer, der har "taget springet" og udlevet deres drøm, har FOA 1 fundet frem til Poul Duvil.



**af Caroline Joensen**  
**afdelings-**  
**underviser**  
**FOA 1.**

Poul har tidligere været portør på Kommunehospitalet. I dag er Poul boksetræner, på Østerbro i Fitness DK, både for almindelige hold, og for mange store boksenavne.

Poul startede på Kommunehospitalet (KH) som 18-årig, i Akutmodtagelsen. Han var

nykåret danmarksmester i boksning, og som andre unge den gang og som nu, skulle han have sig et job. Boksningen var ikke noget mange kunne leve af på det tidspunkt. I Akutmodtagelsen og i "forhuset", var han i 8-10 år, og som han siger "det er her jeg fik mit grundlæggende menneskekendskab, som jeg bruger hver eneste dag". På KH kom der mange forskellige mennesker, fra mange forskellige samfundslag, som portørerne skulle være klar til at servicere.

Poul arbejder i dag på Østerbro i Fitness DK, hvor der kommer mange unge mennesker. Mange af dem, er dem, samfundet kalder "de utilpassede unge", men som Poul siger; det er da klart, de oplever

nederlag på nederlag, og får de endelig en succesoplevelse, så bliver de hurtigt pillet ned igen. Og når den næste udfordring skaber et nyt nederlag, så reagerer de med voldsomme eller trusler, da de ved, at det kan de da.

Efter sin tid i Akutmodtagelse, fik Poul job på Retsmedicinsk Institut. Her var hans job at skære folk op, tage organer ud så lægerne eller professorerne kunne lære eller forske i menneskets organer og opbygning. Ikke et job som mange kan klare i længere tid. På Retsmedicinsk var Poul i ca. 4-5 år. Så ville han gerne videre, men det var der ikke muligheder for her. Jo hvis han ville læse videre til læge, men det var ikke lige det han havde lyst til. Pouls hjerte brændte og



Poul Duvil og Evans Ashira

brænder stadig for boksningen, og heldigt for ham, så var muligheden der.

Igennem Pouls portørliv har han hele tiden trænet boksning i flere studier. Her nævner han f.eks. Form og figur og Form og fitness, og som han siger "ja, jeg har trænet næsten alle steder." Igennem sin træning, har Poul fået en masse venskaber. Det var et af disse venskaber, som førte ham til tilbudet om at starte et studie op. "Hans Henrik Plam kom og spurgte, om jeg ville være med i et studie som træner, og da jeg ikke rigtig kunne komme videre på Retsmedicinsk, ja så lå den jo lige til højrehånden, og jeg tog springet."

Efterhånden som tiden gik, begyndte Poul at have lidt lommepenge investeret i studierne. "Så har man jo en interesse i jobbet på en anden måde, end hvis det bare var et 8 - 4 job." FOA 1's udsendte tror nu, at selv om Poul ikke havde lommepenge i studierne, så ville han alligevel give sig 120 %, da han er sådan en type. Når han går ind for noget, så er det 120 %.

FOA 1's udsendte er, som skrevet før, på Østerbro i studiet Fitness DK, og vi bliver bare en lille smule nysgerrige, om hvem Poul har trænet. Er der nogle kendte navne.....? "Jo jo da" siger Poul "men det er jo ikke noget jeg tænker over, det er jo venner. Men jeg kan da nævne Jimmy og Johnny Bredal, Hasan Al, Rudi Markussen og Brian Nielsen. Lige nu træner jeg Evans Ashira, som har bokset store kampe om VM hos Don King. Nu venter vi bare på, at der kommer en god og stor kamp til ham. Han skal nok nå langt."



Ud over de store navne kan vi fortælle, at Poul også træner almindelige hold i fitness DK. Pouls dage ligner ikke hinanden, andet end at hans hold ligger på samme tid. Omkring kl. 10.00 har han et løbe/kondi hold, så et boksehold og omkring kl. 12.30 kommer de professionelle. De træner frem til ca. kl. 15.00. Her kan der godt træne flere på en gang. De kan boksetræne mod hinanden, med fokus på en kommende kamp. Efter en velfortjent kaffepause, har Poul 2 store bokse træningshold. Så omkring kl. 19-20.00 stykker kan han tage hjem til familien.

Poul er 51 år, er gift og har 2 drenge. Vi fik ikke afklaret, om de er Danmarks kommende navne inde for boksningen. Til gengæld kan vi sige, at Poul bestemt ikke ligner en på 51, så det kan altså betale sig at holde sig i form, hvilket i den grad tydeligt kan ses, at det gør Poul.

FOA 1's udsendte spørger Poul, om hans dag så er slut kl. 19-20 stykker? "Både og, der er jo nogle af de "gamle drenge" der ringer ind i mellem, eller lige kommer forbi. Hvis vi er ude til kampe, ja så er det en helt anden tidsramme, vi snakker om. Johnny Bredal taler jeg stadig med, og Brian kommer altid forbi, når han er hjemme. Rudi Markussen gjorde det også, men han ligger jo lidt stille for tiden, men det er dejligt at have kontakten til drengene. Man bliver lige som en reservefar for dem, og de der holder op, eller bliver nødt til det, bruger mig til den psykiske del af "afvænningen". Det kan være svært for dem der holder op, vi er som en slags familie, men den ene del af familien har stadig boksningen, men det har den anden del ikke, så der mangler noget. Dette betyder også at flere af dem, der stopper deres karrierer, ikke har den store kontakt til "familien", det gør simpelhed for ondt på dem, at blive mindet om den tid der var. Samtidig mister de deres status, og det kan være svært at acceptere for dem.

Poul tilføjer " jeg siger altid til drengene, opfør dig altid ordentligt, det er dit omdømme folk husker dig for. Det stiger mange til hovedet, når de bliver kendte og det er ris til

egen r., når karrieren stopper"

FOA 1's ene udsendte kan stadig følge lidt med i navnene, men må lige have lidt hjælp ind i mellem, da boksning ikke er hendes stærke side. Men nysgerrigheden er ikke helt stillet endnu. Vi har hørt om de danske navne, du har trænet, men du har garanteret mødt en del udenlandske navne?

" Ja det har jeg. Hvis I ser på trænings-sækken der, så er det Tysons, fra da han var i Danmark"

#### FOA 1: "Hvorfor skulle han have sin egen?"

"Sådan er det nogle gange, når de store kommer til byen. De har en masse ting, som de vil have, lige som rock stjernerne, og Tyson ville altså have sin egen træningssæk. Den vejer nøjagtig lige så meget, som Brian gjorde. "

Poul fortsætter, " da Tyson var i Danmark, så havde han en hob af folk med. En dørmænd, som fast stod i vores dør her, fordi det ikke var alle, der måtte komme ind. 2 træningspartnere og en masse sikkerhedsfolk, som i den grad forstod at skabe opmærksomhed, ved hele tiden at råbe op om alt muligt. Alle vores vinduer var dækket til med sort folie, så ingen kunne kigge ind og lurer hans træning af"

#### FOA 1: "Hvem betaler alt det?"

"Der er noget der hedder "Purse". Det er, når der skal være en titel kamp, så byder promotorerne ind på kampen, og i den pris de giver, har de indregnet alt fra lønninger, mad, indkvartering, biler, træningsforhold, ledsagere, koner, børn o.s.v. Så med hensyn til Tyson, så var sækken indregnet i det samlede beløb."

FOA 1: "Hvad er den største eller sjoveste oplevelse du har haft?"

"Der er en sjov episode, som vi stadig griner af. Brian skulle bokse en stor kamp



i Atlantic City, så morgenen før kampen, var vi ude at løbetræne, men det eneste Brian blev ved med at tale om var, at han altså måtte have sig en hækspoiler til sin Mercedes, for dem de havde her, var altså for fede. Så skide være med kampen, bare han fik sin spoiler.”

**FOA 1: "Hvordan ser din fremtid ud?"**

"Ja hvordan ser den ud", griner Poul "hvis det bliver til noget med at Hans-Henrik Palm går den professionelle vej, så får vi travlt. Fitness.dk er lige blevet købt af Parken Entertainment med "Don Ø" i spidsen, så det går jo nok den vej"

**FOA 1: "Har du stadig lommepenge investeret?"**

"Ja lidt flere end da jeg startede for år tilbage, så jeg er både ansat og aktionær."

**FOA 1: "Så der er penge i skidtet?"**

"Ha-ha, ja det kan man vel godt sige - det er nu altid sjovt, når der er lidt penge at gøre godt med."

**FOA 1: "Ville du have taget springet, hvis der ikke havde været pengene med i købet?"**

"Ja det tror jeg nu jeg ville have gjort. Det er min drøm, mit hjerte ligger her i træningen af alle disse dejlige mennesker og i boksnin-

gen. Jeg kan simpelthen ikke leve uden" Det er også FOA 1's holdning, at det ikke er for pengenes skyld, at Poul tog springet den gang.

Vores samtale kommer igen ind på Pouls interesse og arrangement i unge mennesker. "Jamen for søren da, nogen skal og bør jo tage sig af dem. De render rundt på gaderne, uden at have noget at tage sig til, andet end det, de ved de kan, altså være ballademager."

**FOA 1: "Du har været inde i et projekt, hvad var det nu det hed?"**

"Det var med restaurant Grisobasovitz og var et projekt, for "de utilpassede unge" og et samarbejde med Søren Gericke. De unge havde fået lovning på en lærerplads, hvis de fuldførte projektet. Jeg havde dem, for at de skulle få oparbejdet deres selvtillid igen, ved at opleve sejre, og ved at få deres frustration ud gennem boksningsen. Her er det jo helt ok at træve løs, og lære af det samtidig. De unge får vreden ud, men de lærer samtidig at kontrollerer den."

Poul fortsætter " Desværre, var der nogen, der ikke kunne holde deres selvtillid til næste gang vi mødtes, fordi de ikke havde en anden venskabskreds, og derved faldt tilbage i det samme rå miljø. Eller også var de ikke stærke nok endnu, til at sige fra overfor deres såkaldte ven-

ner. Mange af dem havde ikke et socialt netværk, og var overladt til sig selv. Så dem skulle jeg starte forfra med hver gang. Men selv om ikke alle nåede målet, skal vi stadig huske på, at det er en succes historie for dem, der gennemførte og for projektet. Det glemmer vi tit i dagens Danmark. Vi fokuserer på det negative, frem for det positive."

Endnu et godt kendetegn for Poul. Lige meget hvor skidt det går, skal han nok finde det positive.

"Jeg var også med i et andet projekt, for børn mellem 12 og 15 år, med vægt problemer. Her kunne vi gennem boksningsen hjælpe dem på vej til et vægttab. I andre sportsgrene ser de gerne børn på deres egen alder, som er "tynde", og allerede der føler de et nederlag. Her hos os var alle lige. Boksningsen er jo gerne opdelt efter vægt, så det betød mindre, hvor meget de vejede. Der var som regel altid en på deres egen vægt at de kunne træne med."

Generelt, siger Poul, for disse grupper af unge, han arbejder med, så skal de have en indre vilje, og de skal være klar til at kæmpe for det. Jeg prøver at lære dem at livet er op- og nedture, og det kan man lære at arbejde med. Jeg bruger alt det jeg har lært og suget til mig, om mennesker i mit job på KH og på Retsmedicinsk. Denne viden giver jeg videre til de unge", siger Poul, som afslutning på vores møde med ham.

# Spiller vi på samme hest – Når emnet falder på fastholdelse?



**Af næstformand  
Lars Svane**

**F**OA 1 er nødt til at ændre strategien i fastholdelsessagerne, vi kommer ganske enkelt for sent ind i sagerne. Medlemmer, arbejdsgivere og tillidsfolk er nødt til at reagere hurtigere, og helst før der bliver tale om en langtidssygemelding. Kommunerne, loven og systemet har en meget lang reaktionstid. Medlemmerne bliver ganske simpelt afskediget, før vi kan etablere en reel fastholdelse.

I dag er det næsten kun de arbejdspladser der virkelig brænder for arbejdsfastholdelse, etableringer en arbejdsfastholdelse, et fleksjob eller en revalidering. Årsagen er, at der oftest går lang tid med sagsbehandling og afklaring af arbejdsevnen for den sygemeldte, før det bliver afklaret, om man er berettiget til hjælp. Hverdagens fastholdelse af sygemeldte besværliggøres, fordi der ikke er ordentligt samspil imellem aktørerne. De kommunale sagsbehandlere er utrolig svære at få fat i, reglerne er blevet for svære at håndtere, og økonomien spiller for alvor en rolle, når kommunen

skal være medspiller i en arbejdspladsfastholdelse af en medarbejder.

## **Intentionen er stadigvæk god.**

Betegnelsen arbejdsfastholdelse dækker over, at en arbejdsplads og en medarbejder er blevet enige om at fastholde ansættelsen, selv om medarbejderen, akut eller langvarigt, er belastet eller sygemeldt med nedsat arbejdsevne til følge. Der er mange gode grunde til at arbejde på fastholdelse både for medarbejderen, virksomheden og for samfundet som helhed. Medarbejderen bevarer sin tilknytning til arbejdsmarkedet med fortsat faglig, personlig og økonomisk gevinst. Arbejdspladsen bevarer en god medarbejder, fastholder kompetencer, skaber et godt arbejdsmiljø, og har ofte en økonomisk gevinst herved. Samfundet fastholder arbejdsstyrken, undgår udstødning, opnår et fleksibelt, sikkert og sundt arbejdsmarked og økonomisk gevinst.

I mange af de sager hvor FOA 1 hjælper en langtidssyg, handler sagen om, at medlemmet er varigt nedslidt og har brug for et fleksjob eller en revalidering.

Tid er og bliver en vigtig faktor, når der er tale om arbejdspladsfastholdelse af en nedslidt medarbejder. Erfaring viser gang på gang, at det er godt at have en god stærk fagforening i ryggen, når man som

borger skal navigere igennem junglen af regler. Et fleksjob tager oftest 4 – 6 måneder før det bliver bevilget, fra start til slut. Det betyder, at mange er fyret fra arbejdspladsen inden da.

## **Sygedagpenge i 52 uger.**

Det er ikke kun kommunernes langsomme reaktionsevne, der skal have al skylden, det er også regel stramningerne og besværliggørelsen af at søge fleksjob, der gør det nærmest umuligt at fastholde en person med nedsat arbejdsevne.

Sagerne kommer for sent i gang, medarbejderen får oftest lov at gå mange uger, før sagen egentligt kommer i gang. Der kan gå mange uger og måneder, før der findes ud af, om arbejdsevnen er varigt truet.

Den eksterne arbejdsprøvning kan få arbejdsgivere til at fyre de ansatte hurtigere.

Nye stramninger af regler og love betyder eksternt arbejdsprøvning, før kommunen vil bevilge et fleksjob. Det betyder altså en arbejdsprøvning et andet sted, end der hvor personen er ansat. Der skal en stor rummelighed til og en tro på at fleksjobbet bliver bevilget, til at arbejdspladsen ikke vælger at fyre den ansatte. Hvilken arbejdsgiver vil betale fuld løn til en medarbejder, der ikke er på arbejdspladsen i de 13 – 17 uger medarbejderen

arbejdsprøves eksternt? Og hvad hvis det så ikke går, og de alligevel er nødt til at afskedige den ansatte, så skal arbejdsgiveren udover forsøget, betale yderligere op til 6 måneders løn under opsigelse, og måske 3 måneders løn i godtgørelse.

Det er nødvendigt, at vi ændrer vores strategi, og hvis det skal lykkes at fastholde en ansat, der er truet af afskedigelse på grund af varig nedsat arbejdsevne, at komme ind i sagen, før den ansatte bliver nedslidt og sygemeldt. Mange arbejdsgivere og medlemmer siger da også, med ærgelse i stemmen, vi skulle have henvendt os i fagforeningen allerede fra starten.

De eneste råd vi kan give jer er, at forebygge (se APV) og være på forkant og ellers søge råd i fagforeningen, før det går galt, det giver os en reel chance for at fastholde dig på arbejdsmarkedet.

## Arbejdspladsvurdering – APV

Et af redskaberne til at forebygge sygefravær er en Arbejdspladsvurdering, APV.

Alle Arbejdspladser, hvor der er ansatte, skal udarbejde en skriftlig Arbejdspladsvurdering. APV af sikkerheds- og sundhedsforholdene på arbejdspladsen under hensyntagen til arbejdets art, de arbejdsmetoder og arbejdsprocesser, der anvendes, samt arbejdspladsens størrelse og organisering. Der skal udarbejdes en APV hver 3. år. En APV skal udarbejdes af arbejdsgiveren og sikkerhedsorganisationen eller de ansatte i fællesskab.

Formålet med en APV er, at synliggøre arbejdsmiljøproblemer, at udpege løs-

ningsforslag og give mulighed for at arbejde systematisk og forebyggende med arbejdsmiljøet.

For at opnå en reel forbedring og forebyggelse, er det vigtigt, at medarbejdere og ledelse sammen beslutter, hvad målet er med at gennemføre en APV, og hvilke redskaber der skal bruges i forbindelse med gennemførelsen.

Pr. 1. januar 2007 er det ved lov vedtaget at sygefraværet skal indgå i APV arbejdet på arbejdspladsen. Det betyder at arbejdspladsen skal arbejde målrettet med sygefravær og årsager i forhold til forebyggelsen.



Gentofte Rådhus

# Lokal Løndannelse – hvordan går det.

I indeværende overenskomstperiode 2005 – 2008 er der, for langt hovedparten af FOA's medlemmer, kun en enkelt udmøntning af Lokal Løndannelse (Ny Løn) – nemlig 1,25 % pr. 1. januar 2007.



Steen Vadgaard



Kim Olsen



Ib Simonsen



Allan Winsløw

**F**aglig sekretær i FOA 1 Steen Vadgaard, har talt med 3 tillidsrepræsentanter, om hvordan det går med forhandlingerne på deres område.

De 3 er: portør Kim Olsen, ansat ved Gentofte Sygehus, Region Hovedstaden, specialarbejder Allan Winsløw, ansat ved Børne- og ungdomsforvaltningen i Københavns kommune og teknisk serviceleder Ib Simonsen, ansat inden for skoleområdet i Gentofte kommune.

## Er der gang i forhandlingerne

**Steen:** Hvor langt er I kommet med forhandlingerne?

Ib oplyser, at Hoved-MED har truffet beslutning om en general procedureaftale, og at arbejdsgiverne har fremført et ønske om, at der i første omgang alene udmøntes 0,85 % af puljen. Dette har vi afvist. Desuden har parterne på hans område, udvekslet synspunkter om, hvordan pengene bør anvendes.

**Allan:** Jeg har fremsendt krav og venter nu på arbejdsgiverne.

**Kim:** Tillidsrepræsentanterne på hospitalet, har afleveret deres bidrag til, hvad der bør stå i procedureaftalen. Der er dog endnu ikke slået søm i. Men det er besluttet, at forhandlingerne skal være helt færdige midt på året.

**Steen:** Hvorfor er aftalerne egentlig ikke på plads, og pengene i medlemmernes lommer?

**Allan:** (han sukker) Jeg har forsøgt at fremskynde forhandlingerne, men det er svært, eftersom arbejdsgiverne åbenbart ikke har så travlt som os. De undskylder sig bl.a. med, at de først meget sent kender budgettet, som er deres udgangspunkt for forhandlingen.

## Bliver kollegerne inddraget

**Allan:** Denne gang er forslaget udtænkt i specialarbejdernes tillidsmandskollegium,

og så har de enkelte tillidsrepræsentanter fremlagt i deres respektive distrikter. Denne gang ønsker specialarbejderne konkret at anvende lønpuljen til et opstillingsprojekt, således at specialarbejderne bliver mere motiveret, og pengene rammer dermed også bredt.

**Ib:** Jeg laver et oplæg, som behandles og så færdiggøres i klubbestyrelsen.

**Kim:** Forud for, at klubben fremsender sine forslag til arbejdsgiverne, afholdes et medlemsarrangement, hvor portørerne drøfter, hvad vi skal lægge vægt på. Herefter arbejder klubbestyrelsen videre, og laver konkrete forslag. Når resultatet foreligger, orienterer vi kollegerne.

## Lønpolitikken

**Steen:** Tillidsrepræsentanterne i FOA 1, har udarbejdet en fælles lønpolitik, som bl.a. skal sikre, at de færdige aftaler tilsikrer, at medlemmer med samme funktioner eller samme kvalifikationer, også får samme aflønning – bruger I den?

**Ib:** Fagforeningens lønpolitik fylder meget i klubbens oplæg, og vi har da også fået indarbejdet elementerne, så forhåndsaftalen på vores område er gennemskuelig.

**Allan:** Sådan er det også på specialarbejderområdet.

**Kim:** Vi bruger selvfølgelig også fagforeningens lønpolitik, og har tillige lavet aftaler med de øvrige personalegrupper, om hvordan vi på lønmodtagerside skal håndtere forhandlingerne.

## Resultatlønsaftalen

**Steen:** Er det en aftale som anvendes på din arbejdsplads?

**Ib:** Vi har engang lavet en aftale med kommunen. Det var en resultatlønsaftale, hvor 2 ansatte fik nogle penge, efter man havde konstateret, at de opfyldte de mål der var fastsat i aftalen. Men der mangler helt klart fokus på denne aftalemulighed.

**Allan:** Vi overvejer i øjeblikket, om vi skal prøve at lave en resultatlønsaftale i forhold til et større omstillingsprojekt.

**Steen:** Kunne det være en ide, at FOA 1 udarbejdede et idekatalog, hvor tillidsrepræsentanter og medlemmer, kunne blive inspireret af en række ideer til resultatlønemaer, inden for de enkelte overenskomstgrupper.

Alle 3 mener, at sådan et projekt, kan være med til, at der i sidste ende laves flere aftaler.

## Lokal løndannelse

Er den aftale som regulerer forhandlingerne om funktions- og kvalifikations løn.

## FOA 1

har videregivet forhandlingsretten til de tillidsrepræsentanter, som har gennemført fagforenings uddannelse, som bl.a. indeholder læring i forhandlingsteknik.

## Procedureaftale

Er en lokal aftale hvor parterne aftaler regler for de lokale forhandlinger, herunder tidsfrister.

## Aftale om resultatløn

Er en aftale om lønforbedringer, som udmøntes på en i forvejen aftalt og kendt måde, i forhold til arbejdsstedets målsætninger og/eller resultater.

# Svar på gæet en arbejdsplads.

I sidste nummer bragte vi en rigtig svær opgave, nemlig et billede fra Sankt Hans. Vi havde satset på at fjorden i baggrunden havde givet flere et tip om hvor vi var henne. Men der var kun 5 rigtige svar på opgaven, og vinderen var endda vor tillidsrepræsentant på stedet.



Lasse Pedersen

Vi tog til Sankt Hans for at overrække Lasse Pedersen gaven for det rigtige svar. Lasse er ansat i teknisk afdeling som håndværker og har sit daglige arbejde i "slottet". Slottet er den gamle hovedgård Bistrupgård på Bistrup gods, og ligeledes den første del af Sankt Hans hospital, da det flyttede fra København helt tilbage i 1816.

I København kan Sankt Hans spores helt tilbage til 1651. Slottet hvor Lasse arbejder, var tidligere sengestuer for de indlagte, men er nu værksted. Så hvis vægge kunne tale, så ville Lasse nok ikke få bestilt meget i hverdagen. Sankt Hans hospital har et museum, som levende fortæller den særegne historie. Et besøg kan klart anbefales, så kan den skønne beliggenhed nydes samtidig, flere oplysninger kan findes på deres hjemmeside.



"Røvballe" træet med slottet i baggrunden

# Ny Psykiatriplan og ny Sygehusplan.

At lave en artikel om de fremlagte forslag til ny hospitals- og psykiatriplan for region Hovedstaden, er ikke så nemt, på grund af den måde vi bliver nødt til at producere dette medlemsblad.



Af Ken Petersson  
afdelingsformand  
FOA 1

Denne artikel er skrevet i slutningen af februar, men læses først af dig i starten af april, hvorfor det er et problem vender jeg tilbage til senere.

Hospitals- og psykiatriplanerne blev fremlagt i starten af februar, og høringsperioden løber frem til 4. april. I den periode bliver der gennemført høringer/debatter ude på de enkelte virksomheder, ligesom der gennemføres høringer med den "almindelige" befolkning.

Når høringsperioden er overstået, vil der kunne blive indarbejdet ændringer i det udsendte forslag. Ingen regner dog med at det bliver kæmpestore ændringer, så grundridset vil sandsynligvis være det samme. Men jeg skal alligevel forsøge at beskrive planen ultrakort, trods muligheden for at det er forældet inden det bliver læst.

Hospitalsplanen inddeler Region Hovedstaden i fire nye planlægningsområder for hos-

pitalerne, omtalt som område Nord, som er næsten det samme som det gamle Frederiksborg Amt. Område Midt, som er de tre nye kommuner, de nordlige kommuner i det gamle Københavns amt, samt Rødovre. Område Byen, som er Københavns kommune, undtaget Sundby, Valby, Vesterbro og Sydhavnen. Endelig er der område Syd, som dækker de førnævnte dele af København, samt de sydlige/vestlige kommuner i det gamle Københavns Amt.

De fire planlægningsområder har hvert ét områdehospital, som tager sig af den akutte behandling inden for kirurgi og medicin, og de har døgnåbne fælles akutmodtagelser.

## Disse fire områdehospitaler i regionen er:

- Område Syd - Hvidovre Hospital
- Område Byen - Bispebjerg Hospital
- Område Midt - Herlev Hospital
- Område Nord - Nordsjællands Hospital i Hillerød

De øvrige hospitaler vil være nærhospitaler, undtaget Rigshospitalet, som fastholder sin status som særligt specialisthospital,

samt Bornholms hospital, som på grund af geografien, får særlige forhold.

Der lægges ikke op til, at der skal nedlægges nogle af de "store" hospitaler.

Den måde at være hospitalsvæsen på, hvor der på de forskellige hospitaler er forskellige opgaver at løse, kendes fra tidligere opbygninger. Men det vil stadig betyde store ændringer for mange ansatte i Region Hovedstaden. Også FOA 1's medlemmer vil blive berørt af denne plan.

Den store frygt ligger lige nu, måske nærmere i hvad der sker næste gang, da der ikke er mange der tror på, at dette bliver den sidste plan for udviklingen (red: kan også læses som afviklingen) af hospitalsvæsenet i Region Hovedstaden.

Psykiatriplanen indeholder ligeledes en opdeling i 4 områder, næsten de samme som i Hospitalsplanen, dog rykker Rødovre fra område midt til område syd.

Hovedelementerne i planen er, en styrket distriktspsykiatri, flere opsøgende tilbud. En akutfunktion i børne- og ungdoms-psykiatrien, samt en udvidelse af retspsykiatrien.

Læs mere detaljerede beskrivelser af planerne på regionens hjemmeside.



# Gæt en arbejdsplads.

Billedet denne gang er taget på en arbejdsplads, hvor et lille antal af FOA 1's medlemmer arbejder. Som man måske kan se på billedet, så foregår al arbejde her udenfor.

Når du har gættet hvilken arbejdsplads billedet er taget af, sender du blanketten til FOA 1, Vilhelm Thomsens Alle 9, 2500 Valby, att.: Charlotte Hansen.

Svaret skal være FOA 1 i hænde **senest den 20. april 2007.**

Blandt de rigtige svar vil der blive trukket lod om et gavekort på kr. 400,00 til Magasin.

Vinderen og dennes arbejdsplads vil blive bragt i næste nr. af Etteren.

*Det er ikke tilladt for valgte og ansatte i FOA 1 at deltage i konkurrencen.*



Fra hvilken arbejdsplads er billedet taget?

Navn: \_\_\_\_\_

Adresse: \_\_\_\_\_

Postnr. og by: \_\_\_\_\_

Arbejdsplads: \_\_\_\_\_ Tlf. nr.: \_\_\_\_\_

Blanketten sendes til FOA 1, att.: Charlotte Hansen, Vilhelm Thomsens Alle 9, 2500 Valby.

# Pensionstjek i Pen-Sam's mobile kontor i København

**I** april og maj 2007 kommer Pen-Sam's mobile kontor til København og Frederiksberg med tilbuddet om at få en god snak om pensionsordningen i Pen-Sam, og de fordele man yderligere har som kunde i Pen-Sam fx boliglån i Pen-Sam Bank.

På Pen-Sam's hjemmeside [www.pensam.dk](http://www.pensam.dk) kan du i starten af april måned se oversigten over de forskellige holdsteder for det mobile kontor. Desuden vil de lokale

FOA afdelinger også få tilsendt planen med holdstederne.

## Pen-Sam Farum

Du skal være opmærksom på, at kontoret i Farum er lukket i perioden, hvor vi kører rundt i det mobile kontor. Det vil dog stadig være muligt at få telefonisk rådgivning, da vores telefoner vil blive passet af de øvrige regionskontorer i Pen-Sam.

## Har du spørgsmål

om Pen-Sam's mobile kontor eller til din pensionsordning, er du velkommen til at kontakte os på telefon 44 39 34 41, Pen-Sam Farum, Jørgen Knudsens Vej 2, 3520 Farum

Med venlig hilsen

Kunderådgiverne  
Regionskontoret Farum

# Du kan få personlig sparring i A-kassen, hvis du er ledig

Har du været på dagpenge i længere tid?

Er du i tvivl om dit CV, og sælger det dig godt nok?

Vil du have én til at se med friske øjne på dine skriftlige jobansøgninger?

Eller har du bare brug for at snakke med én om dine muligheder for at komme i arbejde igen?



Af Ole Bruun  
A-kassen

**S**å har vi et godt tilbud til dig: Få en fast kontaktperson i A-kassen!

Din kontaktperson bliver en af A-kassens medarbejdere, og når medarbejderen er kontaktperson, er han eller hun ikke sagsbehandler. Det betyder først og fremmest,

at kontaktpersonen ikke slår dig oven i hovedet med regler og paragraffer, men først og fremmest lytter og diskuterer dine muligheder med dig.

Vi forstiller os, at du mødes med din kontaktperson i en times tid hver 14. dag.

Ring, hvis du er interesseret:

**46 97 11 00.**

Spørg efter Charlotte Kjøller eller Ole Bruun, som står for det praktiske omkring ordningen.

# Tjenestemænd og fratrædelsesgodtgørelser

En af de interessante ting ved fratrædelsesgodtgørelser er, om de skal modregnes i dagpenge eller efterløn. Det er selvfølgelig sjovest, hvis man stopper på sit arbejde, går på efterløn og så i øvrigt har en fratrædelsesgodtgørelse på f.eks. 3 måneders løn med i hånden – uden modregning i efterlønnen.

Men det har man ikke som tjenestemand!



af Ole Bruun,  
A-kassen

Derimod kan en overenskomstansat godt få udbetalt en fratrædelsesgodtgørelse, hvis den er udbetalt efter bestemmelserne i funktionærlovens § 2 b. Denne paragraf omhandler afskedigelser af funktionærer og samtidig udbetaling af fratrædelsesgodtgørelse. Der kan udbetales fratrædelsesgodtgørelse efter § 2 b for helt op til 6 måneders løn, men så skal funktionæren have været ansat i mere end 15 år.

## Omskiftelig tilværelse.

Fratrædelsesgodtgørelser til tjenestemænd – set i forhold til modregning i dagpenge og efterløn – har levet en omskiftelig tilværelse. Der har været en periode indenfor de seneste par år, hvor fratrædelsesgodtgørelse til tjenestemænd ikke har skullet modregnes. Men fra slutningen af 2006 kom vi tilbage til, at

tjenestemænds fratrædelsesgodtgørelse skal modregnes.

Fratrædelsesgodtgørelse til tjenestemænd er især i søgelyset, fordi de kommunale arbejdsgivere i det seneste tiår har indgået mange aftaler med tjenestemænd om frivillig fratræden, f.eks. i forbindelse med nedskæringsrunder. Det er simpelthen billigere at købe en tjenestemand ud med et tilbud om en fratrædelsesgodtgørelse og/eller at give en højere pension i form af tilkøb af optjeningsår. Alternativet er

nemlig afskedigelse med rådighedsløn i 3 år og derefter pension.

Filosofien er altså, at arbejdsgiveren ikke skal kunne købe sig til en billigere ordning end 3 års rådighedsløn, hvis han vil af med en tjenestemand.

Som reglerne er nu, vil en tjenestemand, der indgår en frivillig aftale om fratræden for at gå på efterløn, få modregnet en fratrædelsesgodtgørelse i efterlønnen. Er der f.eks. udbetalt et beløb svarende til 3 måneders løn, kan der ikke udbetales efterløn i de 3 første måneder af efterlønsperioden. Det skal dog med i billedet, at en fratrædelsesgodtgørelse svarende til ens hidtidige løn jo er væsentlig højere end efterlønnen.

Så man skal ikke nødvendigvis sige nej til en fratrædelsesgodtgørelse, men mange vil nok finde det mere interessant, hvis man kan få forhøjet sin tjenestemandspension ved at få tillagt nogle ekstra pensionsoptjeningsår til de år man har i forvejen.

## Tjenestemandspensionerne stiger 1. april

Hvis du er efterlønsmodtager og samtidig får udbetalt tjenestemandspension, beder vi dig give besked om den stigning, der kommer på pensionen pr. 1. april 2007.

Den bedste måde at give os besked på, er ved at sende os en kopi af din pensionsspecifikation for april måned,

meget gerne så snart du har fået den.

Vi skal helst nå at tilrette din pension, inden vi skal udbetale efterløn til dig i slutningen af april.

Med venlig hilsen  
A-kassen

# Hullet er blevet lukket

**Fra og med ferieoptjeningsåret 2005 – det vil sige ferie der afvikles fra 1. maj 2006 og frem – er der ikke længere mulighed for at få feriepenge udbetalt, uden at de skal modregnes i efterlønnen.**



**af Ole Bruun  
A-kassen**

Som det nok er mange af bladets læsere bekendt, har der været stort ståhej om efterlønsmodtagere, der har fået modregnet deres udbetalte ferie i efterlønnen.

Sagen er, at der fra 1. januar 2004 – som følge af en ændring i ferieloven – pludselig var mulighed for at få sine feriepenge udbetalt, uden at de blev modregnet i efterlønnen. Betingelsen var, at man ventede med at hæve feriepengene til efter ferieåret udløb. Dette gjaldt dog ikke efterlønsmodtagere på den "gamle" efterlønsordning.

Striden står bl.a. om, hvorvidt a-kasserne af egen drift skulle have orienteret efterlønsmodtagerne om muligheden for at undgå modregning af feriepenge i efterlønnen. I FOA's A-kasse er der ca. 7.000 medlemmer, der har fået modregnet feriepenge i efterlønnen, og som derfor skal have efterbetalt den modregnede efterløn. FOA har valgt, så hurtigt det kan lade sig gøre rent

teknisk, at efterbetale efterløn til de berørte forbundsmedlemmer, altså til medlemmer, der både har fagligt medlemskab og a-kassemedlemsskab.

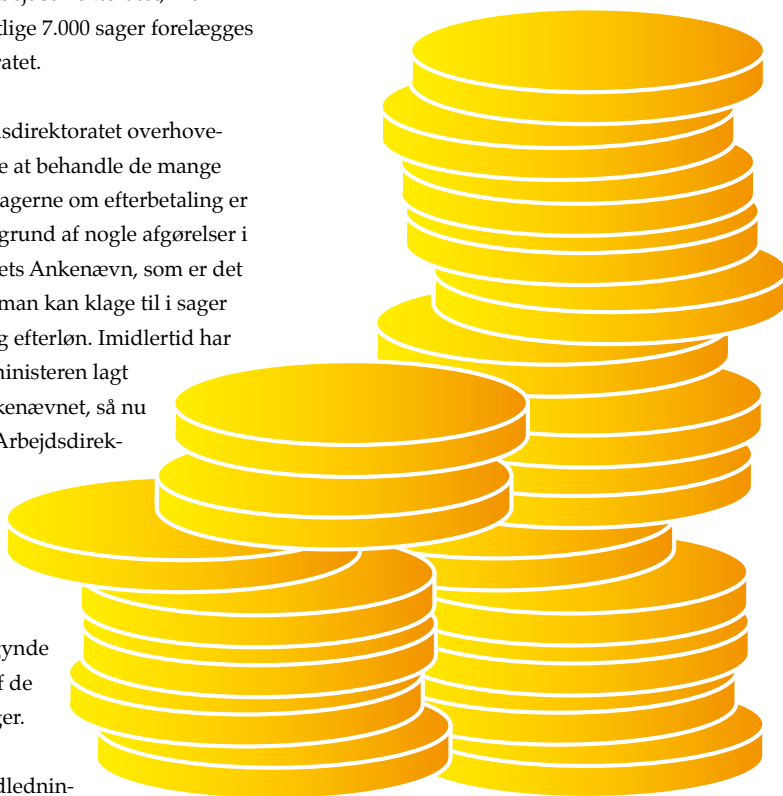
Efterlønsmodtagere, der kun er medlem af a-kassen er nødt til at afvente sagsbehandlingen i Arbejdsdirektoratet, men i øvrigt skal samtlige 7.000 sager forelægges Arbejdsdirektoratet.

Hvornår Arbejdsdirektoratet overhovedet kan begynde at behandle de mange sager er uvist. Sagerne om efterbetaling er kommet på baggrund af nogle afgørelser i Arbejdsmarkedets Ankenævn, som er det højeste niveau, man kan klage til i sager om dagpenge og efterløn. Imidlertid har beskæftigelsesministeren lagt sag an mod Ankenævnet, så nu afventer man i Arbejdsdirektoratet udfaldet af retssagen.

Først når retten har talt, kan Arbejdsdirektoratet begynde behandlingen af de mange klagesager.

Som nævnt i indledningen, kan det ikke længere

lade sig gøre at få feriepenge udbetalt, uden at der sker modregning i efterlønnen. Feriegodtgørelsen modregnes ikke krone for krone. Det er antallet af feriedage der er afgørende. Har man et feriekort på 10 dages ferie, er det 10 dage man ikke får efterløn for, når feriegodtgørelsen hæves.



# Flere kan få anerkendt nedslidning som en arbejdsskade

I januar kom Erhvervssygdomsudvalgets årlige redegørelse til Folketinget, hvori der gøres status over antallet og arten af arbejdsskader i 2006.



Af Ellen Stærk  
socialrådgiver  
i FOA 1

Nu kan slidgigt i hofterne anerkendes som en arbejdsskade. Kravet er dog, at man har løftet rigtig meget i rigtig mange år, som fx murerarbejdsmænd eller brolæggere gør det. Det er et af eksemplerne på arbejdsskader, som det er blevet lettere at få anerkendt. Og det fremgår af Erhvervssygdomsudvalgets årlige redegørelse til Folketinget.

Målet med regeringens arbejdsskade-reform for et par år siden var at modernisere reglerne, så danskerne kan få erstatning for de skader, man får på et moderne arbejdsmarked. Målet med reformen var også, at flere skulle kunne få erstatning for skader på grund af nedslidning. I de traditionelt kvindedomi-

nerede erhverv, som fx rengørings- og social- og sundhedsområdet, har der altid været problemer med nedslidning, men det har været svært at få anerkendt disse sygdomme som arbejdsbetingede.

Derfor ændrede arbejdsskadereformen dokumentationskravene til anerkendelse.

Hvor der før var krav om "medicinsk og teknisk erfaring", blev der med arbejdsskadereformen alene stillet krav om "medicinsk dokumentation". Som hidtil skal der dog også fremover være en sandsynlig sammenhæng mellem arbejdet og sygdommen.

Erhvervssygdomsudvalget har derfor siden 2004 set på, hvor kravene kan lempes, og bl.a. nedslidning i arme, hænder og skuldre, rygsygdomme efter plejearbejde og slidgigt i knæene kan nu give erstatning. Det betyder, at en rengøringsassistent, der fx har fået ondt i albuerne efter meget intensivt og hårdt rengøringsarbejde i mange år nu har mulighed for at få anerkendt sin sag.

## Hovedpunkterne i redegørelsen for 2006 er:

- at slidgigt i hofterne hos fx murerarbejdsmænd eller brolæggere, som har løftet i mange år, nu kan anerkendes.
- at fokus på rengøringsområdet har vist, at der er grundlag for at anerkende enkelte flere sager end hidtil.
- at yderligere 28 kræftsygdomme er optaget på fortegnelsen over erhvervssygdomme,
- at Arbejdsskadestyrelsen i samarbejde med Erhvervssygdomsudvalget har udgivet en vejledning, så flere læger kan se, hvornår og hvordan de skal anmelde kræftsygdomme,
- at endnu en gennemgang af den eksisterende dokumentation for sammenhængen mellem computerarbejde og museskader har vist, at der ikke er medicinsk dokumentation for en generel sammenhæng mellem arbejde med pc-mus og bestemte sygdomme, men i fire helt særlige tilfælde er skader efter ekstraordinært belastende computerarbejde blevet anerkendt i 2006.

I 2007 vil Erhvervssygdomsudvalget fortsat have fokus på nedslidning i skuldrene og sammenhængen mellem stress og bl.a. hjerteproblemer eller psykisk sygdom.

# OPSLAGSTAVLEN

## Telefon og fax

Telefonnummer til FOA 1 og A-kassen: 4697 1100

Faxnummer til FOA 1: 4697 1102

Faxnummer til A-kassen: 4697 1099

## Åbningstider i FOA 1

Afdelingen og A-kassen holder åbent alle hverdage.

Mandag, tirsdag, onsdag og fredag holder vi åbent kl. 9-12

Torsdag holder vi åbent kl. 13-17

I åbningstiderne er der mulighed for både telefonisk og personlig henvendelse.

Det er altid en god ide at bestille tid for personlig henvendelse – så er du sikker på, den du skal tale, med er klar til dig.

## Klub TG 4 afholder ordinær generalforsamling

**FOA 1, Vilhelm Thomsens Alle 9, 2500 Valby, torsdag d. 17. april 2007, Kl. 18,00.**

Der vil være lidt at spise efter generalforsamlingen.

### Dagsorden:

Valg af dirigent

1. Protokol
2. Beretning
3. Regnskab
4. Indkomne forslag
5. Valg ifølge lovene
6. Eventuelt

Eventuelle forslag skal være bestyrelsen i hænde senest d. 10. april 2007.

Tilmelding til spisning efter generalforsamlingen meddeles formanden, senest 8 dage før generalforsamlingen.

Peder Simonsen på tlf. 2898 4625 eller pesi02@frederiksberg.dk

PBV

Peder Simonsen

## Modtager du faglige noter?

Er du tillidsvalgt på din arbejdsplads, bør du modtage nyhedsbrevet Faglige Noter fra Fag og Arbejde. Hvis du ikke modtager det, kan det skyldes fejl i vores registrering af tillidshverv. Ring i så fald til FOA 1, sekretariatet for arbejdspladsrepræsentanter på tlf. 4697 1100 eller send en mail på foa1@foa.dk

Faglige noter sendes kun ud på mail, så husk at opdatere din e-mail.

## Tilmelding som ledig.

Tilmelding til AF sker nu elektronisk, ved at man på AF tilbydes en skærm, hvor man selv taster sig ind i systemet. Hvis man har en Pc'er hjemme og er på nettet, kan man også gøre det der. Desuden kan man tilmelde sig A-kassen - også via brug af en Pc'er. Fordelen ved at gøre det i A-kassen er, at man kan få hjælp, hvis der er noget man er i tvivl om.

# Pensionist/ efterlønsmodtager

## klubben for arbejdsledere i FOA 1.

Mandag d. 16. april 2007 kl. 10.30 afholdes klubbens ordinære generalforsamling. Dagsorden i.flg. lovene.

Vilhelm Thomsens Alle 9 (store mødesal) 2500 Valby

Mandag den 14. maj kl. 10.30

Forårsfest hvor vi synger danske sange o.a. til levende musik. Udover vore fællessange vil vi få besøg af en tryllekunstner, som vil underholde os med sine tricks m.m.

Vilhelm Thomsens Alle 9 (store mødesal) 2500 Valby

Rettelse til dato for årets skovtur

Skovtur afholdes fredag d. 15. juni og ikke som tidligere meddelt onsdag den 13. juni.

Turen er endnu ikke endelig fastlagt men det bliver med bus til en seværdighed på Sjælland med efterfølgende spisning på Kro eller lignende, eftermiddagskaffen forsøges planlagt andet sted. Turen forventes at vare fra kl. 9.00 til 17.00 og prisen vil være kr. 75.00 for medlemmer og 150,00 for ledsagere.

Tilmelding kan ske på møderne eller ved at indsætte beløbet på klubbens konto i Arbejdernes landsbank 5339 0305984 med opgivelse af navn og adresse. Nærmere om turen på møderne og i maj måneds nr. af FOA bladet.

Bestyrelsen håber mange medlemmer vil møde op til møderne, da mange fremmødte er med til at give møderne mere indhold.

Derudover er det med til, at inspirere bestyrelsen i deres fortsatte virke med at skabe nogle gode og interessante arrangementer for klubbens medlemmer.

På bestyrelsens vegne

Formand Helge Koch

## Bestil en tid i A-kassen

Det er dødirriterende at vente. Det ved vi alle. Det er også irriterende at vente på en sagsbehandler i A-kassen.

Derfor: Ring og bestil en tid på tlf. 4697 1100, især hvis du skal melde dig arbejdsløs eller søge efterløn. Begge dele tager tid.

## Penge til tiden

Man kan ikke forære sine penge til "tiden", men man kan have en forventning om at få dem til tiden. Og hvad er så at få sine dagpenge eller sin efterløn til tiden, eller mere præcist, rettidigt.

Får man sine dagpenge eller sin efterløn senest sidste hverdag i måneden, er pengene udbetalt rettidigt, men når alt går vel, har vi som regel udbetalt allerede om fredagen i ugen efter udbetalingsperiodens udløb.

Vi gør i A-kassen alt hvad vi kan, for at udbetalingerne følger den normale rytme – altså penge i banken den fredag, der ligger i ugen efter næstsidste søndag – men vi beder om forståelse for, at der nogle gange kan ske forsinkelser.

Ole Bruun, A-kassen

## Pensions- rådgivning – husk at bestille tid

Den 3. torsdag i hver måned kan du træffe en pensionsrådgiver fra Pen-Sam i FOA 1, Vilhelm Thomsens Allé 9, 2500 Valby, hvis du har brug for rådgivning om:

- ydelser ved sygdom og alder – dækning ved fratræden
- ydelser ved død, bl.a. gruppelivsforsikring
- valgfrie ydelser, fx kapitalpension og ratepension
- FOA's ulykkesforsikring
- FOA's gruppelivsforsikring

Du skal aftale med arbejdsmarkedssekretariatet, hvornår du kommer.

De kan kontaktes på tlf. 4697 1100.

# Gør det!



Af Ken Petersson  
afdelingsformand  
FOA 1.

**I dette nummer af Etteren afslutter vi vores artikelserie, med dem "der bare gjorde det". Alle de af vores nuværende eller tidligere kolleger, der lever deres drøm ud.**

**U**anset om de har rejst jorden tynd, lavet et skift i bopæl, forfulgt en anden karriere, eller har brugt tid på at udfordre sig selv, så har de alle gennemført hele deres drøm eller i hvert fald en del af den.

Så uanset om du drømmer om at udskifte lejligheden i Hvidovre med huset i Malmø, ønsker at gennemføre en klassisk Ironman på Hawaii, eller blive tømrer som voksenlærling, så har vi her i bladet gennem en tid, vist nogle eksempler på at det kan lade sig gøre.

Uanset hvilken religiøs overbevisning man har, så har jeg endnu ikke set beviset for, at vi får mere end en chance her på jorden, så hvis livet skal leves sådan, som du ønsker det, så er det nu – i dette liv!

Dette er ikke en leder der skal læses som om, at nu skal vi alle sammen til at løbe maraton på sydpolen i korte bukser med førerhund, for at kunne sige at vi lever.

Nej, det er såmænd blot en opfordring til, at leve det liv du ønsker, og det kan da sagtens være det liv du lever lige nu, så skal du blot huske at sætte pris på det.

Alt for ofte har jeg oplevet gennem min tid i fagbevægelsen, at kolleger er kommet til mig med det ene eller anden arbejdsmæssige problem, som efter en del snak har vist sig, at være noget helt andet.

Oftest er det en uopfyldt drøm, hvis den så også først kommer frem til overfladen på et tidspunkt, hvor den synes svær eller nærmest umulig at opfylde, så kan den resultere i at bitterheden får sneget sig ind i sindet.

Hvis du lever det liv du gerne vil, så påskøn det, giv din partner et ekstra knus, klap hunden eller giv dig selv en gave og nyd at livet er faldet rigtigt ud.

Men hvis du går med en indestængt længsel efter noget andet, en drøm

du ikke har fået levet, så brug alle disse historier i Etteren til at lade dig inspirere til, at man kan leve sin drøm ud.

Alle disse kolleger har ligesom du på et tidspunkt tvivlet, men fundet modet/håbet/muligheden og gjort det, og dermed bevist at det kan lade sig gøre. Det kan det også for dig!

Bliv ikke gammel og bitter, bliv gammel og glad, gør det!



## E t t e r e n

Nr. 2/07 12. årgang  
udgivet af FOA 1  
Vilhelm Rhomsens Allé 9  
2500 Valby

**Telefon:** 46 97 11 00  
**Telefax faglig afdeling:** 46 97 11 02  
**Telefax A-kassen:** 46 97 10 99  
**E-mail:** foa1@foa.dk  
**www.foa1.dk**

**Åbningstider:**  
Mandag - onsdag: 9-12  
Torsdag: 13-17  
fredag: 9-12

**Redaktion:** Ken Petersson,  
Claus Windfeld og Charlotte Hansen  
**Design:** Tjeck Publishing A/S  
**Tryk:** Scanprint A/S